

Samen werken aan sociale veiligheid



Presentatie: Jopie Nooren
Datum: 4 februari 2023

Introductie

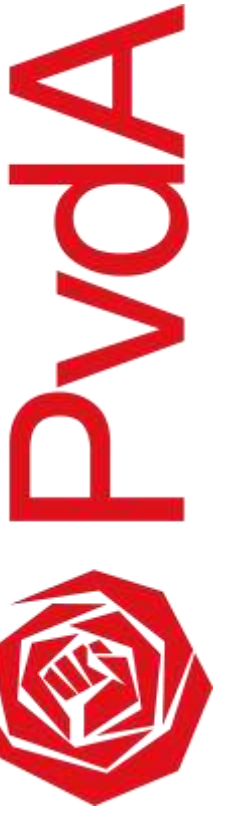
Doel: *‘Bij de PvdA zorgen we ervoor dat iedereen zich welkom en veilig voelen en zich vrij voelen om zichzelf te zijn’.*

→ Dit vereist een cultuur waarin we met elkaar het gesprek aangaan over wat sociale veiligheid inhoudt en waarbij we elkaar kunnen aanspreken op (on)gewenst gedrag.



Portefeuillehouder partijbestuur	Jopie Nooren, vice-voorzitter	bestuurssecretariaat@pvda.nl
Medewerker sociale veiligheidsbeleid	Jessie Samwel	Jsamwel@pvda.nl
Projectleiders/expertisebureau	Bureau 'Pronesis', Roos van den Born en Anne-Marie Harmsen	info@pronesis.nl

Belangrijke contactpersonen bij ervaringen van sociale onveiligheid.



Het doen van een melding:

Interne vertrouwenspersoon	Jacob Schaap	vertrouwenspersoon@pvda.nl
Externe vertrouwenspersoon	Hannie Kraan	hanniekraan@kracoconsult.com
Klachtencommissie ongewenst gedrag en integriteitsschendingen	Voorgezeten door: Farida Polsbroek	klachtencommissie@pvda.nl

Stappen afgelopen periode



Het verbeteren van de meldstructuur:

- Wordt gewerkt aan het verduidelijken van het meldpunt.
- Vergroten van bekendheid vertrouwenspersoon.
- Herzien van de gedragscode binnen het partijbureau.
- Klachtencommissie werkt aan het herzien van de klachtenregeling.

Vergaren van informatie:

- Gesprekken met klachtencommissie en vertrouwenspersonen om problemen in kaart te brengen.
- Gesprekken met experts op het gebied van sociale veiligheid.
- Open gesprekken met andere politieke partijen en maatschappelijke organisaties.
- Deelname werkgroep Stichting Stem op een Vrouw over 'veiligheid in de politiek'.

→ Heeft geleid tot het **Programma Veilige Vereniging**

Programma 'samen werken aan sociale veiligheid'



Fase 1: Onderzoek

- Gesprekken met leden/politici/bestuurders/medewerkers.
- Beknopt digitale anonieme peiling
- Onderzoek naar huidige systeem en procedures

Fase 2: Aanpak

Op basis van uitkomsten fase 1 (onderstaande interventies zijn dan ook onder voorbehoud en afhankelijk van de doelgroep “verplicht” of al dan niet vrij om in te tekenen):

- Verduidelijken van het proces rond ongewenst gedrag.
- Gezamenlijk komen tot een begrippenkader
- Dialoog aangaan met leden, bijvoorbeeld door middel van workshops en trainingen.

Fase 3: Borging

- Fase 2 wordt zo ingericht dat het programma wordt geborgd

In samenwerking met belangrijke experts en netwerken binnen de partij

Hierbij zoeken wij de verbinding met:

Rooie Vrouwen Netwerk

Het Netwerk Diversiteit en Inclusie

PvdA Roze Netwerk

PvdA-Academy

De Jonge Socialisten

Het Centrum voor Lokaal Bestuur (CLB)



Samen werken aan sociale veiligheid



Wil jij een bijdrage leveren aan sociale veiligheid? Of heb je ideeën over hoe we sociale veiligheid binnen de partij kunnen verbeteren?

→ Mail dan naar bestuurssecretariaat@pvda.nl.

→ Later in het traject zal er meer open gesprek worden georganiseerd over sociale veiligheid en de vereniging.

→ Vandaag hebben we het over een klein onderdeel in samenwerking met de Rooie Vrouwen, namelijk gendergelijkheid en inclusie binnen de PvdA, om over dit gedeelte input te verzamelen voor de aanpak van sociale veiligheid.