

# PVDA

## **RESOLUTIE 'POLITIEK VAN WAARDE'**

Vastgesteld door het Congres op 17 en 18 januari 2015

## **Toelichting**

Het Partijbestuur van de Partij van de Arbeid heeft verheugd kennis genomen van het rapport Politiek van Waarde van de Commissie Einde aan de Machteloze Politiek. Het rapport schetst treffend de structurele veranderingen die nodig zijn in het denken en handelen van hedendaagse bestuurders en politici. We omarmen het rapport daarom niet alleen van harte, tevens willen we de urgente aanbevelingen uit het rapport terstond in praktijk brengen. Ook wij willen dat de waarden leidend zijn in het handelen, dat de ideeënstrijd niet uit de weg wordt gegaan, dat er afgerekend wordt met de machteloosheid van eigen makelij en dat we ons niet laten beperken door de tijdgeest. Het is daarom van cruciaal belang dat bijvoorbeeld het scholingsaanbod aansluit bij een door waarden gedreven politiek, dat kandidaatstellingscommissies goed op hun taak worden voorbereid, dat partijgenoten het goede voorbeeld geven en dat er ruimte is voor kennisuitwisseling en inspiratie. Het Congres heeft ingestemd met de volgende opdrachten:

## **Opdrachten**

### **1. Waarden gedreven politiek staat centraal binnen het scholingsaanbod**

Willen we dat de waarden in het politieke handelen leidend zijn, dan dient het scholingsaanbod daarop gericht te zijn. Derhalve wordt binnen het gehele scholingsaanbod het idee van waarden gedreven politiek centraal gesteld. Op deze manier wordt tevens een vervolg gegeven aan de Van Waarde resolutie van de WBS en de CLB publicatie De politiek terug in de lokale politiek.

### **2. Het volgen van opleidingen voor politieke functies wordt verplicht**

Tot 2013 was scholing een vrijblijvende keuze van de individuele politicus. In 2013 is in de interne bereidverklaring voor de Gemeenteraadsverkiezingen van 2014 voor het eerst opgenomen dat kandidaten zich met het tekenen van de verklaring verplichten tot het bijwonen van de scholings- of netwerkbijeenkomsten van het Centrum voor Lokaal Bestuur of de Suze van Groeneweg School. Met ingang van 2017 willen we het volgen van opleidingen – zowel voorafgaand aan als tijdens het bekleden van een politieke functie – verplicht stellen waarbij een uitzondering gegeven kan worden door het daartoe bevoegde bestuur (afdeling, gewest of landelijk). In verband met herindelingsverkiezingen in 2017 vinden de opleidingen al in 2016 plaats; en voor de gemeenteraadsverkiezingen in 2018 vinden de opleiding in 2017 plaats. Er moet ruim tijd zitten om je daarna kandidaat te stellen, en de kandidaatstellingscommissie krijgt dan ook te maken met kandidaten die de opleiding hebben gevolgd. De opleiding moet een stevig karakter krijgen.

### **3. Meer aanbod voor opleidingen vooraf**

Idealiter zijn onze functionarissen op het moment dat ze als raadslid, Statenlid, Eerste- of Tweede Kamerlid aan de slag gaan al doordrongen van het belang om waarden in het handelen voorop te stellen. Hoewel er voor bijna alle politieke functies een scholingsaanbod bestaat is het aanbod voor personen die overwegen om de gemeenteraad, de Staten of de Kamer in te gaan onvoldoende. Hier moet verandering in komen. De afgelopen jaar zijn er al stappen gezet. Voorbeelden hiervan zijn: De Jan Schaper-leergang voor aspirant-kandidaten voor de gemeenteraad, de oriëntatiedag voor partijgenoten die geïnteresseerd zijn in de Provinciale Staten en het Waterschap en de Den Uyl-leergang voor partijgenoten met een ambitie voor de landelijke politiek. Dit aanbod wordt bestendig en waar nodig uitgebreid met bijvoorbeeld een oriëntatiecursus voor afdelingsbestuurders.

#### **4. Opleidingsaanbod voor selectiecommissies**

Selectiecommissies vormen een cruciale schakel in het proces naar een meer waarden gedreven politiek. Daarom moet er een training komen die commissies handvatten geeft voor het selecteren van door waarden gedreven politici. Hoewel er ook nu al in aanloop naar lokale of provinciale kandidaatstellingsrondes workshops worden aangeboden aan kandidaatstellingscommissies, kunnen deze workshops met het profiel van de waarden gedreven politicus in de hand verder worden geoptimaliseerd. Opleidingsaanbod voor besturen moet ook aandacht schenken aan de wijze van samenstellen van kandidaatstellingscommissies. Verder is het van belang dat het aanbod breed bekend is en dat er direct met leden van kandidaatstellingscommissies gecommuniceerd kan worden. Uiteraard gelden deze aanbevelingen ook voor de landelijke kandidaatstellingscommissies.

#### **5. Waarden gedreven ambassadeurs**

Wil het idee van waarden gedreven politiek kunnen slagen dan is het van belang dat er politici zijn die het goede voorbeeld geven. Die weten hoe je machteloosheid van eigen makelij kunt voorkomen en hoe je met creatieve en gedurfde ideeën de tijdgeest soms naar je hand kan zetten. Politici kortom die in de dagelijkse praktijk met succes invulling geven aan waarden gedreven politiek en partijgenoten kunnen inspireren om hetzelfde te doen. Vanuit dit oogpunt zijn er twintig van waarde ambassadeurs geselecteerd. Hieronder zijn wethouders, raadsleden, Tweede Kamerleden en burgermeesters. Het is de bedoeling dat er elk jaar vijf nieuwe ambassadeurs in- en vijf oude ambassadeurs uitstromen. De nieuwe ambassadeurs worden voorgedragen aan het partijbestuur door de oude lichting ambassadeurs en voorts benoemd door het Partijbestuur.

#### **6. Platform voor voorbeelden waarden gedreven politiek**

Het is belangrijk dat er een plek is waar politici over waarden gedreven politiek van gedachte kunnen wisselen. Dit houdt de discussie levend, zorgt voor inspiratie en kan helpen bij het oplossen van politieke kwesties en daarmee machteloosheid van eigen makelij voorkomen. Daarom realiseren we op de landelijke website of facebook een virtuele ontmoetingsplek waar politici en leden terecht kunnen met vragen over waarden gedreven politiek. Ter inspiratie worden daar bovendien praktijkvoorbeelden geplaatst.

#### **7. Jaarlijkse ‘Van Waarde’ prijs**

Door het jaarlijks uitreiken van de ‘Van Waarde’ prijs wordt niet alleen een PvdA-politicus in het zonnetje gezet die waarden gedreven politiek bedrijft, het dient tevens ter inspiratie van anderen. De prijs wordt uitgereikt door de partijvoorzitter die de winnaar opzoekt en een dag met hem of haar meeloopt. Elke afdeling mag iemand nomineren, de jury bestaat uit vijf ambassadeurs en de partijvoorzitter.

#### **8. Hulplijn waarden gedreven politiek**

Om waarden gedreven politiek in de praktijk te brengen wordt er een hulplijn in het leven geroepen. Politici die vast dreigen te lopen door een bepaalde kwestie en behoefte hebben aan een luisterend oor en advies kunnen een beroep doen op de visitatiecommissie, die bestaat uit ten minste twee ambassadeurs.

## **9. Een sterke antennefunctie van de partij**

De Partij van de Arbeid wil weten wat er op straat, in wijken en op de werkvloer speelt. Daarnaast willen we bewegingen en acties die weliswaar geen politiek karakter hebben, maar voor veel mensen wel van betekenis zijn, steunen. En we willen signalen oppikken wanneer het niet goed gaat en het beleid tot averechtse effecten leidt.

Daarvoor moet de antennefunctie van onze partij verder worden versterkt.

Voorbeelden om dit te versterken zijn:

- door de afdelingen te stimuleren en te faciliteren om meer ombudsteams in te stellen, waarbij het streven is dat er in 2017 90 teams zijn bijgekomen (zodat er tenminste 250 zijn);
- door de rapportages van ombudsteams een vast onderdeel te laten zijn op de agenda van fracties en bestuur;
- politici gaan in het kader van hun politieke functie frequent in gesprek met mensen op de werkvloer of bij mensen thuis, zijn veelvuldig in wijken en buurten, ondersteunen bewonersinitiatieven en investeren in contacten met verenigingen, belangenorganisaties en bewonersinitiatieven;
- door onze leden op te roepen om relevante signalen uit de samenleving door te geven aan de partij;
- in allerlei publieke diensten zijn leden van de partij werkzaam. Zij vertegenwoordigen een schat aan kennis, kunde en betrokkenheid. Met bestuurders en werkers in de volkshuisvesting, de zorg, het onderwijs, de kunst en de vakbonden gaan we om tafel om samen een antwoord te vinden op de vraag hoe de zeggenschap van mensen en de georganiseerde solidariteit kan worden vergroot;
- door het nieuwe ledenadministratiesysteem van de partij uit te breiden. Het is van belang dat de interesses van en kennis onder onze leden inzichtelijker wordt. Op die manier kunnen we hen optimaal inzetten voor de partij.